



**FLACSO**  
SECRETARÍA  
GENERAL

# REPORTE RECURSOS HUMANOS

---

2022



COORDINACIÓN REGIONAL DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN  
SECRETARÍA GENERAL DE FLACSO

JUNIO 2023

## **INDICE**

I.	GLOSARIO .....	2
II.	INTRODUCCIÓN .....	3
III.	PERSONAL TOTAL .....	3
IV.	PERFIL DEL PERSONAL .....	4
	a. Altamente calificado .....	4
	b. Carácter regional .....	5
	c. Paridad de género .....	5
V.	ESTRUCTURA DEL PERSONAL .....	6
	a. Área de contratación .....	6
	b. Tipo de contratación .....	7
	c. Tiempo de dedicación .....	8
VI.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	9
VII.	ANEXOS .....	10
	d. Anexo 1: Comparativo del personal según grado (2021-2022) .....	10
	e. Anexo 2: comparativo del personal según área (2021-2022) .....	11
	f. Anexo 3: comparativo de personal según tipo de contratación (2021-2022) .....	12
	g. Anexo 4: comparativo de personal según tiempo (2021-2022) .....	13
	h. Anexo 5: comparativo de personal según sexo (2021-2022) .....	14
	i. Anexo 6: comparativo de personal según nacionalidad (2021-2022) .....	15
	j. Anexo 7: comparativo de personal según status bajo normativa de FLACSO (2021-2022)	16

## **I. GLOSARIO**

El Personal de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales se categoriza conforme a tres criterios: la naturaleza de sus funciones; su estatus institucional; su dedicación y estabilidad. De acuerdo a cada criterio, el Personal total de FLACSO se separa en diferentes categorías. Los criterios y categorías se describen a continuación:

### **A. De acuerdo a su área**

- a) **Personal Directivo:** Comprende al Secretario General, los directores de las Unidades Académicas y los Coordinadores de área que desempeñarán funciones de dirección o coordinación regional o nacional en los niveles superiores, administrativos o académicos.
- b) **Personal Académico:** Comprende al personal dedicado a labores de docencia, investigación, extensión o cooperación científica.
- c) **Personal de Servicios Técnicos y Administrativos:** Comprende a todo el personal que atiende actividades de apoyo a las labores directivas y académicas.

### **B. De acuerdo a su estatus institucional**

- a) **Personal Internacional:** es el personal que se nombra como tal por el Comité Directivo a propuesta del director de una Unidad Académica y/o el Secretario General, el cual deberá tener el más alto nivel académico y profesional.
- b) **Personal Local:** Es el personal contratado como tal en el país donde va a prestar sus servicios.

### **C. De acuerdo a su nacionalidad**

- c) **Personal Nacional:** es el personal cuya nacionalidad corresponde al país donde se ubica la Unidad donde labora.
- d) **Personal Extranjero:** cuya nacionalidad no corresponde al país donde se ubica la Unidad donde labora.

### **C. De acuerdo a su dedicación**

- a) **Tiempo Completo:** Personal contratado para laborar la jornada completa o equivalente.
- b) **Tiempo Parcial:** Personal contratado con una dedicación menor a tiempo completo.

### **D. De acuerdo a su tipo de contratación**

- a) **De Planta:** Comprende aquellos que por la naturaleza de sus funciones están contratados por tiempo superior a un año y que no están sujetos necesariamente a la renovación de proyectos.
- b) **Temporal:** Son aquellos contratados por un lapso determinado de tiempo.
- c) **Por Producto o actividad específica:** Personal contratado para elaborar un determinado producto o realizar una actividad específica.

## **II. INTRODUCCIÓN**

Los Recursos Humanos de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales conforman un factor fundamental para que el organismo sea un aliado estratégico relevante a nivel regional. Es a través de su personal que FLACSO desarrolla programas docentes, genera nuevos conocimientos, dirige y administra la institución para que funja de forma eficiente con su misión.

La región de América Latina y el Caribe en 2022 enfrentó un escenario mundial complejo en materia de derechos humanos, desarrollo económico y social, y cambios políticos en los gobiernos, en adición a los problemas de desigualdad, pobreza, migraciones y discriminación que afectan a la región. La formación de profesionales y la generación de conocimientos en Ciencias Sociales son fundamentales para el progreso, y en ello la labor de FLACSO y su personal es clave.

FLACSO cuenta con un personal altamente calificado, distribuido en Latinoamérica y el Caribe, con paridad de género y con una estructura enfocada en el personal académico, que permiten al organismo aportar a la región con una perspectiva plural y capaz de responder a las necesidades actuales de las sociedades y los gobiernos.

El personal de FLACSO a su vez está estructurado para permitir que la institución tenga la estabilidad que requiere su administración y la flexibilidad que necesita su funcionamiento académico. Esto demuestra la responsabilidad financiera y administrativa del organismo intergubernamental en la gestión de sus recursos humanos y financieros.

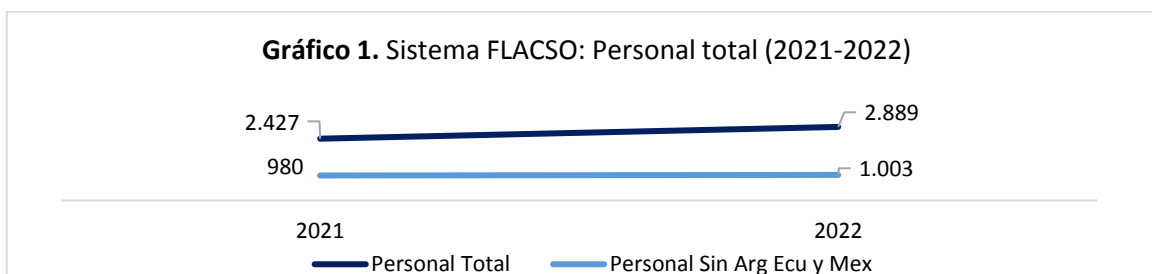
El Reporte de Recursos Humanos 2022 de FLACSO, presenta en detalle el comportamiento del personal de FLACSO en seguimiento a la estrategia antes mencionada. En el documento se presenta el personal total, su perfil, y finalmente la estructura de contratación del mismo, además de comparar los datos del año 2022 con las del año previo. Esto permite comprender en mayor detalle las políticas de FLACSO en manejo de Recursos Humanos y sus implicaciones.

## **III. PERSONAL TOTAL**

La naturaleza académica de la FLACSO lleva a que los Recursos Humanos de la institución estén compuestos por personal de planta directivo, administrativo y académico, pero también por otra serie de formatos como personal temporal o de actividad específica que principalmente son docentes y/o investigadores que aportan al desarrollo de programas de posgrado, de actividad docente con valor curricular o de investigación, que tienen una temporalidad definida.

Este universo de personas en diferentes tipos de contratación y diferente grado de permanencia en la institución acumulan un total del personal de FLACSO para el año 2022 de 2.889 personas, lo que representa un aumento del 19% con respecto al 2021. Este crecimiento guarda relación con la estrategia responsable planteada anteriormente y que

busca aumentar el impacto de la institución en la región a través de los recursos humanos, lo cual se abordará en más detalle a lo largo de este informe.



El personal sin embargo no se distribuye de la misma forma entre las Unidades Académicas, siendo tres las principales Unidades a nivel de recursos humanos: FLACSO Argentina, FLACSO Ecuador, y FLACSO México. Dichas Unidades Académicas representan de acuerdo a las cifras de diciembre de 2022, el 65% del total del personal del organismo.

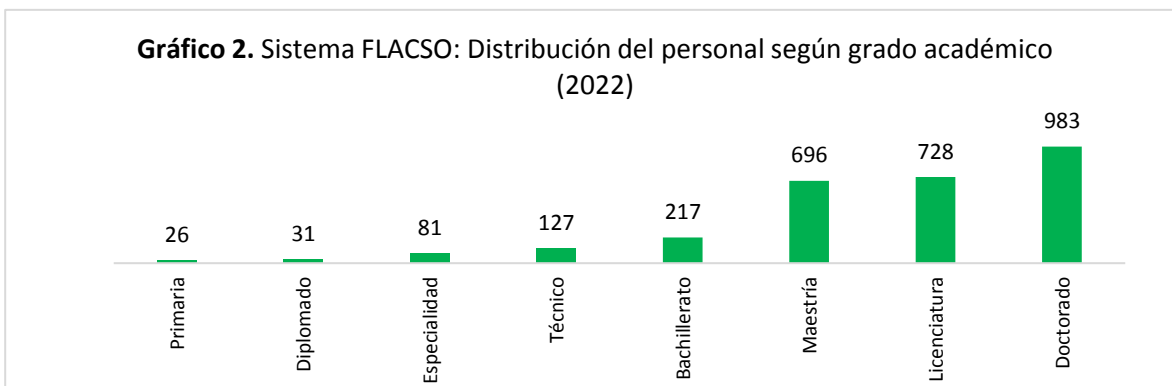
Para entender mejor las medidas tomadas a nivel de recursos humanos este documento presenta los detalles de los cambios de los recursos humanos del Sistema FLACSO en el 2021-2022.

#### IV. PERFIL DEL PERSONAL

La Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales es una institución intergubernamental e internacional dedicada a la formación y a la generación de conocimientos en las Ciencias Sociales a nivel regional. FLACSO es un organismo relevante a nivel regional para estudiantes, gobiernos y organismos cooperantes gracias a sus 66 años de historia, su presencia regional, y la calidad de su personal.

##### a. Altamente calificado

FLACSO es un organismo de carácter académico una labor fundamental para el desarrollo de políticas públicas que fomenten el progreso inclusivo y equitativo de la región. Esta responsabilidad con la que ha cumplido en los 66 años de existencia de la FLACSO, ameritan que el organismo vele por contar con un personal altamente calificado.



En 2022, el 58,1% del personal total de la institución contó con maestría o doctorado, esto implica una leve caída en la proporción respecto al 58,2% del año 2021. El personal con

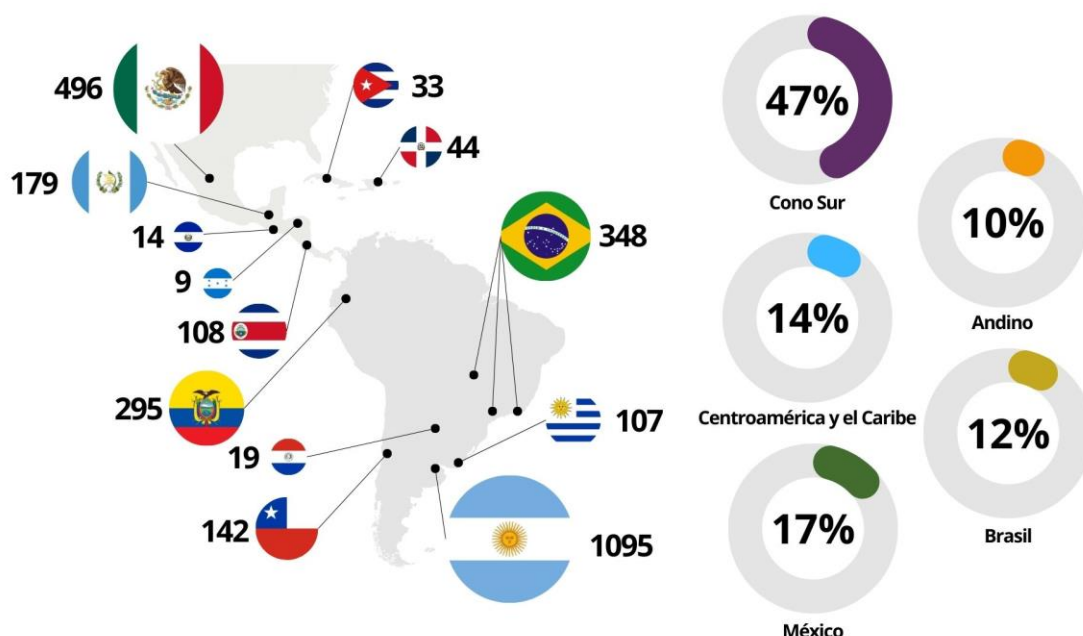
nivel de licenciatura, bachillerato y especialidad alcanza el 36% del total del personal, mientras que el personal con nivel de primaria, técnico y diplomado alcanza el 6% del total.

Esto confirma que la FLACSO cumple con la composición de una institución internacional de posgrado e investigación y muestra la calidad de los recursos humanos como institución académica de renombre internacional.

### b. Carácter regional

FLACSO cuenta con un personal cuya contratación está distribuida en los 13 países en América Latina y el Caribe donde actualmente funcionan Unidades Académicas del Sistema FLACSO, siendo Argentina, México, Brasil, Ecuador, Guatemala, Chile. Costa Rica y Uruguay los países con un personal mayor a las 100 personas en 2022.

**Ilustración 1:** Distribución del personal de FLACSO según origen de la contratación

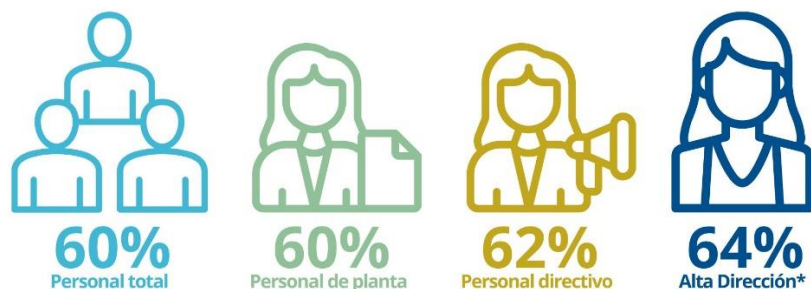


Junto a ello, dentro del personal de las Unidades Académicas del Sistema FLACSO y la Secretaría General, se da una diversidad de personal según nacionalidad. A nivel general, el 18% del personal de FLACSO es extranjero, es decir que tiene una nacionalidad diferente al país desde donde se le contrató, proporción que aumentó respecto al 15% que se registró en 2021. En su mayoría el personal extranjero corresponde a estrategias por diversificar el origen de la planta docente de los programas de posgrado, especialmente aprovechando la modalidad virtual, y en las investigaciones que requieren de una mirada multidisciplinaria y regional.

### c. Paridad de género

La Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales en los últimos años ha realizado importantes esfuerzos en favor de la paridad de género a nivel institucional, lo cual incluye el desarrollo de un Reglamento de Igualdad de Género, una Política en caso de Acoso Sexual, y la aplicación de procedimientos para la implementación de estas normativas.

**Ilustración 2:** Distribución del personal femenino de FLACSO



\*Alta Dirección corresponde al cargo de dirección de la Unidad Académica y Secretaría General

Bajo la gestión de la primera mujer Secretaria General de FLACSO, la institución ha logrado contar con igualdad de género a nivel de su personal total, pero también en su personal en diferentes categorías y niveles, teniendo paridad en el personal de planta, en el personal directivo y en la Alta Dirección, al contar con 8 Directoras de Unidades Académicas y una Secretaria General. También ha estado presente en el personal académico, lo cual se verá en mayor detalle en el Reporte Académico 2022.

FLACSO está iniciando procedimientos para incorporar estadísticas referentes a visibilizar la presencia de la población LGTBI+, sin embargo aún no es posible generar indicadores en este aspecto.

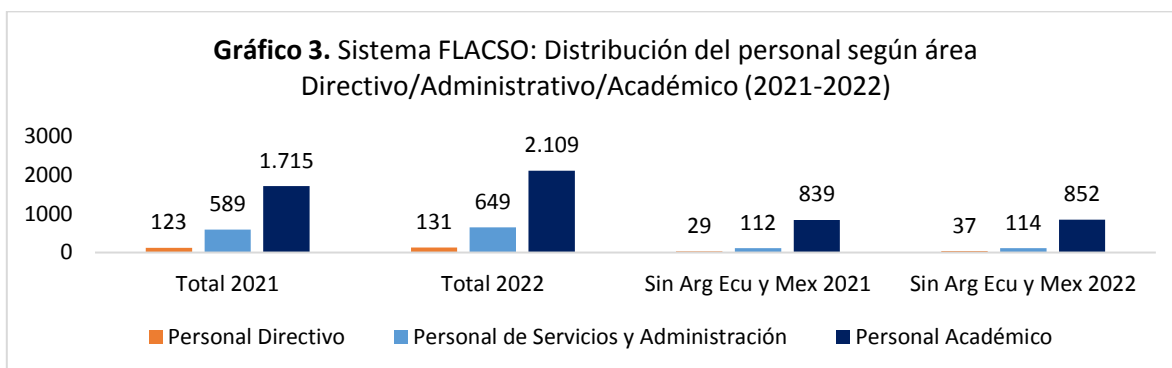
## V. ESTRUCTURA DEL PERSONAL

A nivel general, FLACSO cuenta con un personal total enfocado principalmente al desarrollo académico, con una planta más dedicada a las funciones administrativas y directivas, y con mayor flexibilidad en cuanto a dedicación para ser más eficientes en el uso de recursos humanos y financieros ante las fluctuaciones de los programas docentes y los proyectos de investigación.

Esto permite a FLACSO contar con una estructura según funciones, tipo de contratación y tiempo de dedicación de una forma que sea acorde a su función de formación de posgrado y generación de conocimientos, y que a su vez permita eficiencias en el uso de los recursos financieros propios y provenientes de cooperación.

### a. Área de contratación

La distribución del personal administrativo, académico y de servicios profesionales permite entender cómo el Sistema FLACSO está enfocando sus recursos con el fin de mejorar eficiencia y aumentar el impacto que el organismo tiene como misión generar. Las áreas directivas y administrativas de los Recursos Humanos están ligadas a las eficiencias y las necesidades de control y organización en las Unidades Académicas, mientras que el desarrollo del área académica está directamente relacionado a la creación de conocimientos, así como a la atracción de fondos de organismos internacionales y locales, la generación de programas para el impacto de recursos financieros primordiales para sostenibilidad de las Unidades.



FLACSO, al ser una institución de educación de posgrado e investigación cuenta con un enfoque en el Personal Académico, compuesto por profesores, investigadores, asistentes de investigación, tutores de tesis, entre otros. Esta estructuración responde a una estrategia que se compone de tres aspectos que lo caracteriza

En primer lugar, FLACSO es un organismo en el cual su personal es principalmente académico.

Esta estructura es aún más pronunciada en el Sistema FLACSO sin las tres Unidades Académicas de mayor tamaño (FLACSO Argentina, FLACSO Ecuador y FLACSO México) en la cual el Personal Académico representa el 85% del total, el Personal de Servicios y Administración representa el 11% del total, y el Personal Directivo representa el 4% del total en 2022.

En segundo lugar, FLACSO continuamente aumenta su personal académico. Si bien, todas las áreas tuvieron un aumento comparado al año anterior, el mayor crecimiento se presentó en el Personal Académico, el cual tuvo un crecimiento del 23% comparado al 2021. El personal directivo y administrativo también tuvo crecimientos, pero fueron porcentualmente menores, alcanzando el 7% y el 10% respectivamente.

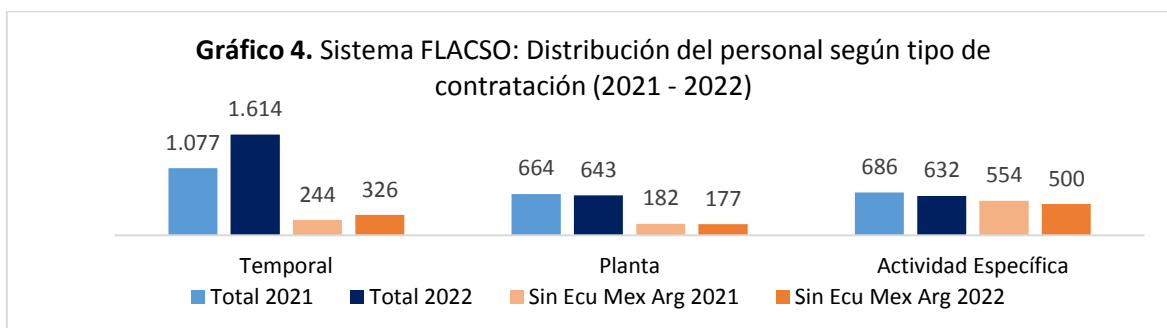
En tercer lugar, cuenta con un alto porcentaje de directivos y en menor medida de administrativos que también ejercen como académicos. Un total de 66% del personal Directivo y 3% del Personal de Servicios y Administración ejercen además funciones como Académico.

Esta estructura del personal permite a FLACSO contar con más de 2.109 académicos y académicas de América Latina y el Caribe, que lo posicionan como un organismo relevante en la formación de posgrado y en la generación de conocimientos a nivel regional.

#### b. Tipo de contratación

La distribución del personal según tipo de contratación se divide en Personal de Planta, Temporal y de Actividad Específica, lo cual permite comprender la estructura administrativa de los recursos humanos. El personal de FLACSO se estructura considerando la importancia de una administración bien establecida y eficiente, y entendiendo las dinámicas del mundo académico que son más flexibles y fluctuantes, lo cual le permite velar por el uso eficiente de recursos humanos y financieros. Esto se puede apreciar en los siguientes aspectos:





En primer lugar, en la estructura actual de FLACSO el Personal de Planta fue reducido, lo cual permite una mayor eficiencia en el uso de recursos al mantener un menor gasto fijo en personal.

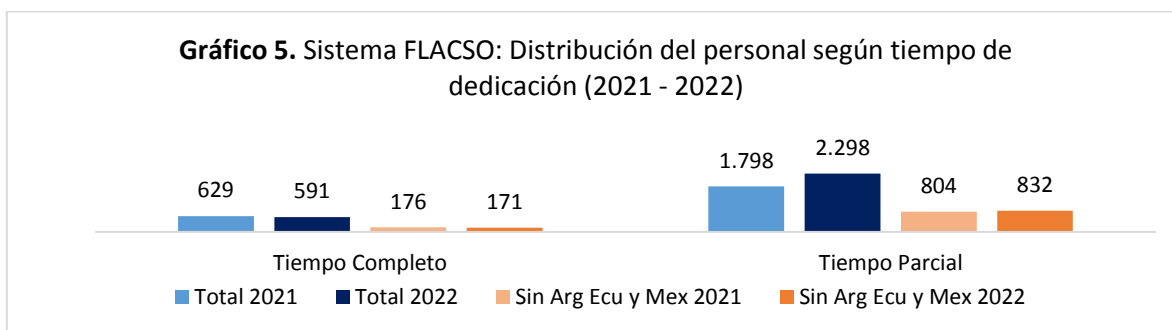
En segundo lugar, el Personal de Planta en su mayoría es directivo y administrativo, ya que son las áreas base para el funcionamiento continuo de la institución y se requiere que sean cumplidas por funcionarios estables por tal razón el 64% corresponde a Personal Directivo y Personal de Servicios y Administración.

En tercer lugar, la estructura del personal de FLACSO otorga a la mayoría del personal formatos de contratación que permiten más flexibilidad y adaptación a las fluctuaciones de requerimientos de recursos humanos provenientes de programas docentes y proyectos de cooperación e investigación. FLACSO en 2022 contó con 1.614 personas en el Personal Temporal, y 632 personas en el Personal de Actividad Específica, lo que representa 56% y 22% del personal total respectivamente. La contratación de Personal Temporal es la responsable del alza del personal total del 2022, al presentar un aumento del 50% en el Personal Temporal, mientras que el Personal de Actividad Específica tuvo un decrecimiento del 8% comparado al 2021.

Esta estructura del personal permite a FLACSO contar con una planta directiva y administrativa estable y un personal académico más flexible y adaptado a las fluctuaciones de requerimientos de programas docentes y cooperación, que lo presentan como una institución preparada para los requerimientos actuales y eficientes en el uso de los recursos.

### c. Tiempo de dedicación

Tiempo Completo o Tiempo Parcial, es una característica importante para entender el uso que el Sistema FLACSO le está dando a su Recurso Humano. El tipo de contratación se realiza de acuerdo con la demanda diaria que tienen los diferentes puestos, o a la capacidad financiera de la Unidad Académica, para así dar un uso eficiente del recurso humano y financiero. Esto se puede apreciar en los siguientes aspectos:



En primer lugar, el personal de FLACSO está estructurado con una menor proporción de personal de tiempo completo y una predominancia de las contrataciones por tiempo parcial. En el año 2022, el Personal a Tiempo Completo estuvo conformado por 591 personas, lo que corresponde al 20% del personal total, mientras que el Personal de Tiempo Parcial estuvo conformado por 2.298 personas.

En segundo lugar, FLACSO ha ido aumentando la brecha entre ambos tiempos de dedicación en favor del tiempo parcial, lo que le permite aumentar personal sin generar un efecto financiero o que este sea considerablemente menor. Entre 2021 y 2022 hubo un decrecimiento del personal de Tiempo Completo del 6%, y un aumento del 28% en el personal de Tiempo Parcial.

La estructura del personal permite a FLACSO contar con una mayor cantidad de personal que pueda responder a los requerimientos académicos y administrativos de una forma eficiente en el uso del tiempo de personal y de los recursos financieros que ello conlleva.

## VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

FLACSO ha optado por una estructura del personal que permita a la institución tener un crecimiento responsable, en el año 2022 ha aumentado su personal enfocado en el personal académico, entendiendo las incertidumbres aún presentes a nivel regional y a su vez respondiendo a la necesidad de nuevos conocimientos y de la formación de profesionales en las Ciencias Sociales.

FLACSO cuenta con un personal principalmente académico, diverso, de diferentes partes de Latinoamérica y el Caribe que permiten que el organismo cumpla con su misión y una estructura que de igual manera hace uso eficiente de los recursos humanos y financieros.

Es necesario que FLACSO continúe su labor y responda a las necesidades de la región, por tanto debe mantener una revisión del contexto regional y los resultados de las medidas tomadas, para así estar haciendo mejoras en las estrategias en el manejo de recursos humanos.

**VII. ANEXOS**

## d. Anexo 1: Comparativo del personal según grado (2021-2022)

GRADO	PRIMARIA		DIPLOMADO		TÉCNICO		BACHILLERATO		LICENCIATURA		MAESTRÍA		ESPECIALIDAD		DOCTORADO	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Argentina	5	5	7	17	51	70	50	55	270	405	125	212	34	51	198	280
Brasil	2	0	1	1	3	2	13	0	60	37	121	97	29	21	213	190
Chile	4	2	0	0	4	12	0	0	51	53	16	46	0	0	15	29
Costa Rica	0	0	3	3	3	3	14	13	10	9	25	34	2	2	16	12
Cuba	0	0	0	0	3	1	1	0	4	5	8	11	0	0	20	16
Ecuador	12	6	2	2	4	5	39	41	60	66	65	71	2	2	91	102
El Salvador	0	0	0	0	1	0	0	0	11	7	13	4	5	3	2	0
Guatemala	5	9	1	1	0	6	35	98	32	35	23	24	0	1	7	5
Honduras	0	0	0	0	0	1	1	0	3	1	9	5	0	0	7	2
México	1	1	0	0	10	11	4	2	91	82	108	107	3	2	215	291
Paraguay	0	0	0	0	1	1	1	1	6	6	3	3	0	0	8	8
República Dominicana	2	2	0	0	1	1	1	1	15	3	30	30	5	0	4	7
Uruguay	1	1	6	6	6	8	1	2	11	13	44	50	1	1	22	26
Secretaría General	0	0	1	1	7	7	2	4	0	2	4	4	0	0	1	14
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	<b>94</b>	<b>128</b>	<b>162</b>	<b>217</b>	<b>624</b>	<b>724</b>	<b>594</b>	<b>698</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>819</b>	<b>982</b>
<b>SISTEMA SIN ARG ECU MEX</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>29</b>	<b>42</b>	<b>69</b>	<b>119</b>	<b>203</b>	<b>171</b>	<b>296</b>	<b>308</b>	<b>42</b>	<b>28</b>	<b>315</b>	<b>309</b>

## e. Anexo 2: comparativo del personal según área (2021-2022)

CATEGORÍA	PERSONAL DIRECTIVO		PERSONAL DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN		PERSONAL ACADÉMICO	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
<b>UNIDAD</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Argentina	67	63	285	314	388	718
Brasil	3	11	24	28	412	309
Chile	2	2	13	17	75	123
Costa Rica	2	2	7	8	64	66
Cuba	1	1	7	2	29	30
Ecuador	4	7	156	160	115	128
El Salvador	2	2	2	2	28	10
Guatemala	6	5	15	14	82	160
Honduras	1	1	9	8	10	0
México	23	24	36	61	373	411
Paraguay	3	2	6	6	10	11
República Dominicana	2	3	10	8	45	33
Uruguay	3	4	5	6	84	97
Secretaría General	4	4	11	15	0	13
<b>TOTAL</b>	<b>123</b>	<b>131</b>	<b>589</b>	<b>649</b>	<b>1.715</b>	<b>2.109</b>
<b>SISTEMA SIN ARG ECU MEX</b>	<b>29</b>	<b>37</b>	<b>112</b>	<b>114</b>	<b>839</b>	<b>852</b>

## f. Anexo 3: comparativo de personal según tipo de contratación (2021-2022)

TIPO DE CONTRATO	TEMPORAL		PLANTA		ACTIVIDAD ESPECÍFICA	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
UNIDAD	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Argentina	562	927	178	168	0	0
Brasil	28	28	38	41	376	279
Chile	16	14	10	9	64	119
Costa Rica	13	16	12	14	48	46
Cuba	0	0	37	33	0	0
Ecuador	81	106	191	186	3	3
El Salvador	27	9	5	5	0	0
Guatemala	80	160	16	18	7	1
Honduras	3	0	7	7	10	2
México	190	255	113	112	129	129
Paraguay	1	1	18	18	0	0
República Dominicana	57	0	10	10	35	34
Uruguay	62	94	16	7	14	6
Secretaría General	2	4	13	15	0	13
<b>TOTAL</b>	<b>1.077</b>	<b>1.614</b>	<b>664</b>	<b>643</b>	<b>686</b>	<b>632</b>
<b>SISTEMA SIN ARG ECU MEX</b>	<b>244</b>	<b>326</b>	<b>182</b>	<b>177</b>	<b>554</b>	<b>500</b>

## g. Anexo 4: comparativo de personal según tiempo (2021-2022)

DEDICACIÓN	TIEMPO COMPLETO		TIEMPO PARCIAL	
	2021	2022	2021	2022
<b>UNIDAD</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Argentina	152	125	588	970
Brasil	39	38	403	310
Chile	18	13	72	129
Costa Rica	12	13	61	63
Cuba	37	31	0	2
Ecuador	186	180	89	115
El Salvador	5	5	27	9
Guatemala	19	19	84	160
Honduras	8	7	12	2
México	115	115	317	381
Paraguay	7	8	12	11
República Dominicana	10	11	47	33
Uruguay	8	9	84	98
Secretaría General	13	17	2	15
<b>TOTAL</b>	<b>629</b>	<b>591</b>	<b>1.798</b>	<b>2.298</b>
<b>SISTEMA SIN ARG ECU MEX</b>	<b>176</b>	<b>171</b>	<b>804</b>	<b>832</b>

## h. Anexo 5: comparativo de personal según sexo (2021-2022)

GÉNERO	FEMENINO		MASCULINO		OTROS	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
UNIDAD	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Argentina	435	679	305	413	0	3
Brasil	291	230	151	118	0	0
Chile	43	53	47	89	0	0
Costa Rica	41	44	32	32	0	0
Cuba	26	22	11	11	0	0
Ecuador	153	157	122	138	0	0
El Salvador	16	7	16	7	0	0
Guatemala	53	108	50	71	0	0
Honduras	10	6	10	3	0	0
México	273	293	159	203	0	0
Paraguay	6	6	13	13	0	0
República Dominicana	35	29	22	15	0	0
Uruguay	76	86	16	21	0	0
Secretaría General	9	20	6	12	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1.467</b>	<b>1.740</b>	<b>960</b>	<b>1.146</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>SISTEMA SIN ARG ECU MEX</b>	<b>606</b>	<b>611</b>	<b>374</b>	<b>392</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## i. Anexo 6: comparativo de personal según nacionalidad (2021-2022)

NACIONAL/ EXTRANJERO	NACIONAL		EXTRANJERO	
	2021	2022	2021	2022
<b>UNIDAD</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Argentina	702	967	38	128
Brasil	295	221	147	127
Chile	73	112	17	30
Costa Rica	57	51	16	25
Cuba	37	33	0	0
Ecuador	234	243	41	52
El Salvador	29	13	3	1
Guatemala	102	160	1	19
Honduras	9	9	11	0
México	359	390	73	106
Paraguay	19	19	0	0
República Dominicana	49	39	8	5
Uruguay	81	96	11	11
Secretaría General	14	18	1	14
<b>TOTAL</b>	<b>2.060</b>	<b>2.371</b>	<b>367</b>	<b>518</b>
<b>SISTEMA SIN ARG ECU MEX</b>	<b>765</b>	<b>771</b>	<b>215</b>	<b>232</b>



j. Anexo 7: comparativo de personal según status bajo normativa de FLACSO (2021-2022)

LOCAL/ INTERNACIONAL	LOCAL		INTERNACIONAL	
	2021	2022	2021	2022
<b>UNIDAD</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Argentina	739	1.094	1	1
Brasil	441	347	1	1
Chile	89	141	1	1
Costa Rica	71	74	2	2
Cuba	36	32	1	1
Ecuador	218	239	57	56
El Salvador	31	12	1	2
Guatemala	102	178	1	1
Honduras	19	9	1	0
México	413	477	19	19
Paraguay	18	18	1	1
República Dominicana	56	43	1	1
Uruguay	91	107	1	0
Secretaría General	11	28	4	4
<b>TOTAL</b>	<b>2.335</b>	<b>2.799</b>	<b>92</b>	<b>90</b>
<b>SISTEMA SIN ARG ECU MEX</b>	<b>965</b>	<b>989</b>	<b>15</b>	<b>14</b>



**FLACSO**  
SECRETARÍA  
GENERAL

**Reporte elaborado por la Coordinación Regional de Finanzas y Administración**

Esteban Zolezzi – Coordinador Regional

Rosa Rivera – Contadora General

Gerald Quesada – Asistente Contable y Financiero

Realizado con base en los reportes enviados por las Unidades Académicas del Sistema FLACSO.

Elaborado en junio 2023